

RESOLUCIÓN
No. 2018-003-UATH-FTTG

MBA. ALEJANDRO EDUARDO SALGADO MANZANO
GERENTE GENERAL DE LA FUNDACIÓN TERMINAL
TERRESTRE DE GUAYAQUIL

CONSIDERANDO:

QUE, la Fundación Terminal Terrestre de Guayaquil es una persona jurídica de derecho privado, legalmente constituida mediante Acuerdo Ministerial número cinco cinco uno nueve, expedido el uno de febrero del dos mil dos; cuyo objeto consiste, principalmente en la administración, transformación y mejoramiento de la Terminal Terrestre de esta ciudad.

QUE, la Constitución de la República del Ecuador Publicada mediante el Registro Oficial No.-449, del 20 de octubre del 2008, en su artículo 326, numeral 16, establece que el derecho al trabajo se sustenta en principios, entre estos, que en las Instituciones del Estado y en las entidades de derecho privado en las que haya participación mayoritaria del recursos públicos, quienes cumplan actividades de representación, directivas, administrativas o profesionales, se sujetarán a las leyes que regulan la administración pública. Aquellos que no se incluyen en esta categorización estarán amparados por el Código del Trabajo.

QUE, mediante Registro Oficial No.-294 de fecha 06 de octubre del 2010, se publicó la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en cuyo artículo 3 se establece, que las disposiciones de la presente Ley son de aplicación obligatoria en materia de recursos humanos y remuneraciones, en toda la administración pública.

QUE, la Ley Orgánica del Servicio Público en el artículo 61 menciona que: "El subsistema de clasificación de puestos del servicio público es el conjunto de normas estandarizadas para analizar, describir, valorar y clasificar los puestos en todas las entidades, instituciones, organismos o personas jurídicas de las señaladas en el Artículo 3 de esta Ley."

QUE, la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 65 señala que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimiento y oposición, que avalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos."

QUE, el Reglamento a la Ley Orgánica de Servicio Público, en el artículo 151 dice que la autoridad nominadora sobre la base de las políticas, normas e instrumentos emitidos por el Ministerio de Relaciones Laborales en el área de su competencia; la planificación estratégica institucional; y, el plan operativo anual de talento humano, por razones técnicas, funcionales, de fortalecimiento institucional o en función del análisis histórico del talento humano, podrá disponer, previo informe técnico favorable de las UATH..., la creación de unidades, áreas y puestos, que sean indispensables para la consecución de las metas y objetivos trazados, en la administración pública.

QUE, el Reglamento a la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 152 indica que: "Las UATH sobre la base del plan estratégico de necesidades de talento humano adoptados por la autoridad nominadora, solicitarán..., la creación de puestos, unidades y áreas, siempre y cuando exista disponibilidad presupuestaria."

QUE, el Reglamento a la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 176 establece que: "El subsistema de reclutamiento y selección de personal es el proceso técnico mediante el cual se define y selecciona a la o el aspirante idóneo, que cumpla con los requisitos establecidos para el desempeño de un puesto en el servicio a través del concurso de méritos y oposición correspondiente."

QUE, conforme al informe No. 2018-004-UATH-FTTG, de fecha 29 de Enero de 2018 la Unidad de Administración del Talento Humano, emite informe favorable para la creación de 45 puestos que por razones funcionales de incremento de actividades se han convertido en permanentes e indispensables para la consecución de las metas y objetivos trazados en el Plan Estratégico de la Fundación Terminal Terrestre de Guayaquil.

Terminal Terrestre Guayaquil

EN, calidad de máxima autoridad.

RESUELVO:

ART.1.- APROBAR la creación de 45 puestos con sus respectivas descripción y perfil adjunto, de acuerdo al siguiente detalle:

No.	PUESTO	No. VACANTES	ROL	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO	RMU
1	Agente de Operaciones	19	Administrativo	Trabajador Público 4	N/A	\$395.19
2	Auxiliar de Sistemas	2	Ejecución de Procesos de Apoyo	Servidor Público de Apoyo 3	5	\$675.00
3	Coordinador de Recaudaciones	3	Administrativo	Trabajador Público 4	N/A	\$505.93
4	Coordinador de Seguridad	18	Administrativo	Trabajador Público 4	N/A	\$505.93
5	Operador de Consola	1	Administrativo	Trabajador Público 6	N/A	\$ 588.46
6	Supervisor de Mantenimiento y Limpieza	2	Administrativo	Trabajador Público 9	N/A	\$ 675.68

ART. 2.- DEJAR sin efecto la creación de 17 puestos por la modificación de su perfil de acuerdo al siguiente detalle:

No.	PUESTO	No. VACANTES	RESOLUCIÓN DE CREACIÓN
1	Agente de Operaciones	9	Resolución No. 2017-029-UATH-FTTG
2	Auxiliar de Sistemas	1	Resolución No. 2017-038-UATH-FTTG
3	Coordinador de Recaudaciones	2	Resolución No. 2017-029-UATH-FTTG
4	Coordinador de Seguridad	2	Resolución No. 2017-029-UATH-FTTG
5	Operador de Consola	1	Resolución No. 2017-029-UATH-FTTG
6	Supervisor de Mantenimiento y Limpieza	2	Resolución No. 2017-038-UATH-FTTG

ART. 2.- La presente Resolución rige a partir del 30 de Enero del 2018.

El egreso respectivo, será aplicado al Presupuesto Aprobado por la Fundación Terminal Terrestre de Guayaquil para el año 2018 (Presupuesto FTTG-2018).

Dado en la ciudad de Santiago de Guayaquil, a los veintinueve días del mes de Enero del año dos mil dieciocho.



MBA. ALEJANDRO EDUARDO SALGADO MANZANO



**RESOLUCIÓN
No. 2018-004-UATH-FTTG**

**MBA. ALEJANDRO EDUARDO SALGADO MANZANO
GERENTE GENERAL DE LA FUNDACIÓN TERMINAL
TERRESTRE DE GUAYAQUIL**

CONSIDERANDO:

QUE, la Fundación Terminal Terrestre de Guayaquil es una persona jurídica de derecho privado, legalmente constituida mediante Acuerdo Ministerial número cinco cinco uno nueve, expedido el uno de febrero del dos mil dos; cuyo objeto consiste, principalmente en la administración, transformación y mejoramiento de la Terminal Terrestre de esta ciudad.

QUE, la Constitución de la República del Ecuador Publicada mediante el Registro Oficial No.-449, del 20 de octubre del 2008, en su artículo 326, numeral 16, establece que el derecho al trabajo se sustenta en principios, entre estos, que en las Instituciones del Estado y en las entidades de derecho privado en las que haya participación mayoritaria del recursos públicos, quienes cumplan actividades de representación, directivas, administrativas o profesionales, se sujetarán a las leyes que regulan la administración pública. Aquellos que no se incluyen en esta categorización estarán amparados por el Código del Trabajo.

QUE, mediante Registro Oficial No.-294 de fecha 06 de octubre del 2010, se publicó la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en cuyo artículo 3 se establece, que las disposiciones de la presente Ley son de aplicación obligatoria en materia de recursos humanos y remuneraciones, en toda la administración pública.

QUE, la Ley Orgánica del Servicio Público en el artículo 61 menciona que: "El subsistema de clasificación de puestos del servicio público es el conjunto de normas estandarizadas para analizar, describir, valorar y clasificar los puestos en todas las entidades, instituciones, organismos o personas jurídicas de las señaladas en el Artículo 3 de esta Ley."

QUE, la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 65 señala que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimiento y oposición, que avalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos."

QUE, la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 66 cita que: "Para llenar los puestos vacantes se efectuará un concurso público de merecimientos y oposición, garantizando a las y los aspirantes su participación sin discriminación alguna conforme a lo dispuesto en la Constitución de la República, esta Ley y su Reglamento. Estos concursos deberán ser ejecutados por las respectivas Unidades de Administración del Talento Humano."

QUE, el Reglamento a la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 176 establece que: "El subsistema de reclutamiento y selección de personal es el proceso técnico mediante el cual se define y selecciona a la o el aspirante idóneo, que cumpla con los requisitos establecidos para el desempeño de un puesto en el servicio a través del concurso de méritos y oposición correspondiente."

QUE, mediante Resolución No. 2018-003-UATH-FTTG, de fecha 29 de Enero del 2018; se crean los cargos de Agente de Operaciones, Auxiliar de Sistemas, Coordinador de Recaudaciones, Coordinador de Seguridad, Operador de Consola y Supervisor de Mantenimiento y Limpieza, debido a que existe la necesidad de que sean permanentes, es preciso realizar el respectivo Concurso de Méritos y Oposición.

QUE, mediante el informe favorable No. 2018-004-UATH-FTTG, de fecha 29 de Enero del 2018, la Unidad de Administración del Talento Humano, emite informe favorable para la creación de 45 puestos que por razones funcionales de incremento de actividades se han convertido en permanentes e indispensables para la consecución de las metas y objetivos trazados en el Plan Estratégico de la Fundación Terminal Terrestre de Guayaquil.

EN, calidad de máxima autoridad.

RESUELVO:

ART. 1.- DISPONER a la Unidad de Administración de Talento Humano de la Fundación Terminal Terrestre de Guayaquil, conforme establece el Art. 66 de la Ley Orgánica del Servicio Público, realice el correspondiente Concurso de Méritos y oposición de los siguientes puestos:

No.	PUESTO	No. VACANTES	ROL	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO	RMU
1	Agente de Operaciones	19	Administrativo	Trabajador Público 4	N/A	\$395.19
2	Auxiliar de Sistemas	2	Ejecución de Procesos de Apoyo	Servidor Público de Apoyo 3	5	\$675.00
3	Coordinador de Recaudaciones	3	Administrativo	Trabajador Público 4	N/A	\$505.93
4	Coordinador de Seguridad	18	Administrativo	Trabajador Público 4	N/A	\$505.93
5	Operador de Consola	1	Administrativo	Trabajador Público 6	N/A	\$ 588.46
6	Supervisor de Mantenimiento y Limpieza	2	Administrativo	Trabajador Público 9	N/A	\$ 675.68

ART. 2.- La presente Resolución rige a partir del 30 de Enero del 2018. El egreso respectivo, será aplicado al Presupuesto Aprobado por la Fundación Terminal Terrestre de Guayaquil para el año 2018 (Presupuesto FTTG-2018).

Dado en la ciudad de Santiago de Guayaquil, a los treinta días del mes de Enero del año dos mil dieciocho.



MBA. ALEJANDRO EDUARDO SALGADO MANZANO
GERENTE GENERAL DE LA FUNDACIÓN

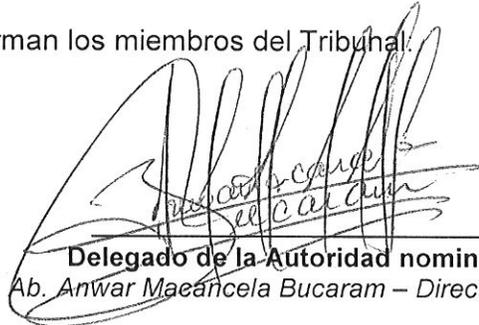
ACTA DE CONFORMACIÓN DEL TRIBUNAL DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

2018-009-UATH

En la ciudad de Guayaquil, a los veintidós días del mes de Febrero del año 2018, de conformidad con el artículo 10 de la Norma Técnica del Subsistema de Selección de Personal, comparecen los señores: *Abg. Anwar Macancela Bucaram* – **Delegado de la Autoridad Nominadora**; *Econ. Klider Campos West* - **Responsable de la Unidad Requirente**; y, *la Ing. Johanna Falquez Tamayo* - **Responsable de la Unidad de Administración del Talento Humano**, con el fin de posesionarse como miembros del Tribunal de Méritos y Oposición para el concurso que se va a llevar a cabo para cubrir 18 vacantes del puesto: **Coordinador de Seguridad – Trabajador Público 4** de la **Dirección de Terminales Terrestres** perteneciente a Fundación Terminal Terrestre de Guayaquil.

Los comparecientes declaran que no se encuentran en los casos de incompatibilidad previstos en la Norma Técnica del Subsistema de Selección de Personal y en el artículo 186 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público.

Para constancia, firman los miembros del Tribunal:



Delegado de la Autoridad nominadora
Ab. Anwar Macancela Bucaram – Director Jurídico



Responsable de la Unidad Requirente
Econ. Klider Campos West – Director de Terminales Terrestres



Responsable de la Unidad de Administración del Talento Humano
Ing. Johanna Falquez Tamayo – Directora de Administración de Talento Humano (E)



ACTA DE CONFORMACIÓN DEL TRIBUNAL DE APELACIONES

2018-015-UATH

En la ciudad de Guayaquil, a los veintidós días del mes de Febrero del año 2018, de conformidad con el artículo 11 de la Norma Técnica del Subsistema de Selección de Personal, comparecen los señores: **Abg. Jorge Pinto Aveiga; Ing. Luis Zabala Naranjo;** y la **Ing. Susan Quinteros Garay**, para posesionarse como miembros del Tribunal de Apelaciones, para el concurso que se va a llevar a cabo para cubrir 18 vacantes del puesto: **Coordinador de Seguridad – Trabajador Público 4** de la **Dirección de Terminales Terrestres**.

Los comparecientes declaran que no se encuentran en los casos de incompatibilidad previstos en los artículos 11 y 12 de la Norma Técnica del Subsistema de Selección de Personal y en el artículo 186 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público.

Para constancia, firman los miembros del Tribunal:



Delegado de la Autoridad nominadora
Abg. Jorge Pinto Aveiga – Subgerente General



Delegado de la Unidad Requirente
Ing. Luis Zabala Naranjo – Jefe de Seguridad Integral



Delegado de la Responsable de la Unidad de Administración del Talento Humano
Ing. Susan Quinteros Garay – Jefe de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (E)



Terminal Terrestre Guayaquil

ACTA N° 086

ACTA FINAL DECLARATORIA DEL DE CONCURSO DE MERITOS Y OPOSICIÓN DE
COORDINADOR DE SEGURIDAD

En la ciudad de Guayaquil a los veinte días del mes de Abril del año 2018 comparecen los señores: Ab. Anwar Macancela Bucaram - **Delegado de la Autoridad Nominadora**; Econ. Klider Campos West - **Responsable de la Unidad Requirente**; y la Mgs. Mónica García Alvarado - **Responsable de la Unidad Administrativa de Talento Humano**, para declarar ganadores del Concurso de Méritos y Oposición del cargo de Coordinador de Seguridad a los siguientes postulantes:

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA	PUNTAJE FINAL
1	LOPEZ ANDRADE NANCY HERLINDA	0922287057	98,48
2	AGURTO CASTRO FREDDY ALEXANDER	0927208371	94,80
3	SUAREZ HIDALGO STEFANY CARCLINA	0927699405	94,63
4	CARDENAS MALDONADO JORGE ALFREDO	0926811688	93,99
5	ARANA VERA JOSÉ ALBERTO	0921225264	93,32
6	YANEZ QUINTERO GEOMAIRA CATERINE	0926040965	91,14
7	CORTEZ VILLAVICENCIO SUSANA VIVIANA	0926287129	91,10
8	ABRIL EGUEZ CRISTHIAN OMAR	0917157109	90,98
9	MORAN FAJARDO WALTER RUBEN	1205895848	89,19
10	ESTRELLA NUÑEZ JULIO CESAR	0923887889	88,69
11	CEDILLO SAMORA CESAR RAMON	0926667148	88,28
12	CLAUDETT ANANGONO JULIO ADR:AN	0924616568	88,27
13	SANCHEZ PLUAS JOSE ROY	0922345905	87,86
14	SANCHEZ GALARZA WALTER BENEDICTO	1203996085	87,31
15	MOSCOSO ORTIZ MIGUEL ALEXIS	0922914700	86,65
16	CARRILLO CUZCO CRISTINA ELIZABETH	0927841270	86,40
17	OLALE GALARZA PEDRO ALBERTO	1204468712	86,23
18	PACHECO ROMERO ALEX ROLANDO	0925619132	83,78



Terminal Terrestre Guayaquil

Una vez analizados los resultados obtenidos en el Concurso de Méritos y Oposición, como constancia de lo actuado firman los integrantes del Tribunal de Méritos y Oposición.



**DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN DE
TALENTO HUMANO**

Mgs. Mónica García Alvarado

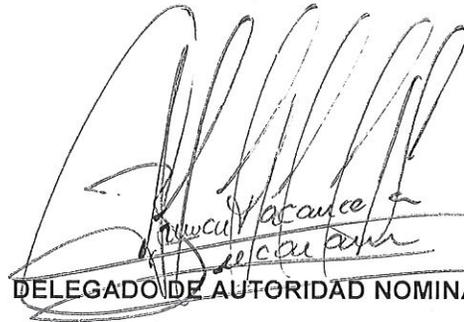
C. C. No. 0911269751



DIRECTORA DE TERMINALES TERRESTRES

Econ. Kliver Campos West

C. C. No. 0915091318



DELEGADO DE AUTORIDAD NOMINADORA

Ab. Anwar Macancela Bucaram

C. C. No. 0910534601